



江苏恒瑞医药股份有限公司

环境管理政策

1 目的

江苏恒瑞医药股份有限公司（以下简称“恒瑞医药”“公司”或“我们”）充分意识到自身生产与运营活动对于环境的影响。我们致力于通过搭建完善的环境管理架构与体系，实施规范、高效的环境管控举措，持续推进污染物减排与节能降耗，建设环境友好型、资源节约型的绿色企业，有效应对气候变化，守护人类生态家园。

为进一步规范、明确公司及子公司各层级在环境管理方面的要求与工作规程，特制定本政策。

2 适用范围

本政策适用于公司及子公司全体员工（包括全职员工、兼职员工以及外包员工），并鼓励各相关方遵守本政策。

3 所遵循的外部法规

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等所有适用的环境法律与法规。

4 管理架构

本政策所涉及的环境管理相关问题均由董事会下设战略委员会负责审核监督并承担相应责任。战略委员会由六名董事组成，其中包括一名独立董事，名单如下：孙飘扬先生、蒋素梅女士、张连山先生、戴洪斌先生、郭丛照女士、董家鸿先生（独立董事）。

环境管理职责分工

战略委员会：作为环境管理的最终监督机构，战略委员会负责提议、评估公司环境管理目标与战略规划，定期跟进、了解环境政策的执行与环境目标的达成情况；

EHS 管理部门：EHS 管理部负责落实环境管理任务及统筹管理、监督并指导各单位开展环境管理工作；公司各生产型运营单位 EHS 部门执行上级要求的环境管理、整改及提升工作。



5 管理目标

公司已编制《恒瑞医药 2021-2025 年 EHS 规划》，明确公司 2021-2025 年环境、健康与安全管理工作重点。

- 环境管理体系建设目标：到 2025 年，制造型运营单位环境管理体系通过认证不少于 3 家。
- 固体废物管理目标：固体废物持续规范化处理，积极促进固体废物综合利用，到 2025 年，以利用方式处理的危险废物不少于 70%。公司 2024 年总固体废物排放量比 2023 年降低 1.9%。
- 氨氮管理目标：公司 2024 年氨氮排放量比 2023 年降低 1.2%。
- VOCs（挥发性有机物）管理目标：公司 2024 年 VOCs 排放量比 2023 年降低 3.0%。

6 控制措施

6.1 环境绩效考核与管理

公司已制定《EHS 管理考核办法（试行）》，并通过签订年度目标责任书、实施奖惩结合的激励形式，将环境相关绩效作为影响高管薪酬的重要指标之一。

6.2 废气、废水及废弃物管理

6.2.1 废气管理

公司持续关注生产与实验过程所产生的废气，并着力控制、减少源头排放，降低其对大气环境的不良影响。我们已制定《废气排放管理制度》《废气处理系统标准操作规程》等制度与规定，针对生产车间废气和实验室废气，分别采取严格、有效的处理工艺，确保废气经废气处理措施处理后达标排放。此外，公司积极推进废气收集与处置设施的更新改造，持续提升废气处理能力与处理效率。

废气管理目标

确保废气持续稳定达标排放，并在此基础上，不断提升废气处理设施的处理效率，降低废气排放浓度。

废气管理举措（包括但不限于）

- 生产车间废气：含挥发性有机物的废气经“预处理+吸收+活性炭吸附/再生治理”后达标排放；含尘废气经滤芯式除尘、烧结板除尘等除尘设施治理。
- 实验室废气：使用通风橱和万向罩统一收集，并采用过滤或吸附装置进行处理；



定期更换吸附材料以提升废气去除效率。

6.2.2 废水管理

公司制定《雨污水排放管理制度》《废水处理系统标准操作规程》等制度与规定，致力于不断减少自身运营活动所产生的污水，严格开展污水处置，杜绝污水违规排放。为进一步提升公司环境管理水平，我们亦对环境管理人员实施污水排放指标考核等重点管控举措。

废水管理目标

确保废水持续稳定达标排放，降低废水排放浓度，完善并强化废水管网输送体系，持续防范污水泄露运输渗漏风险。

废水管理举措（包括但不限于）

- 按照“雨污分流、清污分流、分质处理”的原则分类收集生产废水、生活污水、雨水及清下水；
- 对污水排放与输送环节进行严格的监督与管控，确保水污染物稳定达标排放。

6.2.3 废弃物管理

公司高度重视废弃物收集、储存、运输及处理全生命周期管理，长期确保废弃物合规处置，固体废物零排放。公司已制定《废弃物管理程序》《固体废弃物管理规定》《固体废弃物利用处置流程》等制度与规定，按照“减量化、无害化、资源化”三大原则规范储存、运输及处理废弃物，保障废弃物处置全流程安全，持续提升资源回收利用率。

废弃物管理目标

到 2025 年，以利用方式处理的危险废物不少于 70%。

废弃物管理举措（包括但不限于）

- 倡导绿色环保理念，鼓励员工减少纸张使用，提倡光盘行动，从源头上减少生活和厨余垃圾的产生。

依据《危险废物贮存污染控制标准》等规定，建设专用危险废物暂存间，并通过开展地面防渗处理、设置导排沟、使用防渗托盘等举措，制定专项应急预案，以防范因危险废物泄漏所致的环境风险。

6.3 环境体系认证与管理

恒瑞医药所有制造型运营单位均已建立环境管理体系，并持续推进各生产单位通过 ISO 14001 等环境管理体系认证。公司根据认证要求定期对已获得环境管理体系认证的单位



开展内外部环境监督与审查。

- 公司对核心制造型单位每年开展年度内部审核，且每3年对其他制造型单位进行审核。
- 公司聘请独立的第三方机构对已通过环境管理体系认证的单位每年开展一次合规审核，每三年开展一次再认证（换证）审核。

6.4 资源与能源管理

- 公司已制定《资源能源管理程序》等制度与规定，规范资源与能源使用行为，确保资源与能源管理的合法、合规。
- 公司持续开展节能、节水项目的升级与改造，积极部署光伏发电项目，提高可再生能源使用比例，改善用能结构，提升资源与能源使用效益。
- 自2018年开始，公司每年对碳排放数据进行统计与核算，以持续追踪并改善环境绩效与表现。

6.5 绿色办公

公司已制定《行政研发大楼管理规定》《车辆加油及维修保养管理流程》等制度与规定，通过推广绿色出行、无纸化办公、优化运输管理等方式，全面推行低碳、节能的绿色办公与绿色运营模式。

6.6 绿色供应链

公司已制定《供应商 EHS 审计管理规程》，以确保供应商环境资质及环境表现符合公司要求，持续减少产品供应链环节所致的污染物排放及服务商运营过程所带来的环境影响。

6.7 应对气候变化

恒瑞医药已将气候变化及其风险相关事宜纳入公司管治与可持续发展管理与决策。针对因气候变化导致的极端天气或重大事件，公司已制定完善的应急响应体系及应急工作预案，以提升气候适应能力。

7 环保培训与宣贯



公司不定期面向员工及相关管理人员开展环保教育培训，并借助诸如“六五环境日”等重要时间节点进行环境保护宣贯，全面提升员工环境保护意识。

8 传阅与修订

公司所有员工均可以阅读本政策。公司保留以任何理由随时修订、更改或废止本政策的权利。公司将定期审阅本政策，并在必要时予以修订。当本政策更新后，公司会及时通知员工。本政策的最新版本于公司官方网站 (<https://www.hengrui.com/>) 进行披露。